



DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO



PARA SER LLENADO POR EL EVALUADOR

**FICHA DE EVALUACION SEMESTRAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS**

CALIFICACION

PUNTAJE

APellidos y Nombres:

Objeto del Servicio:

Fecha de Vigencia del Contrato:

Unidad Organica donde presta servicios:

Nombre y Apellidos de Director o Jefe de la Unidad Organica:

(ANOTE EL NIVEL DE CALIFICACION ELEGIDO Y COLOQUE EL PUNTAJE CONSIDERADO)

1. CONOCIMIENTOS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES Y/O TAREAS ASIGNADAS

CALIFICACION

PUNTAJE

A	B	C	D	CALIFICACION	PUNTAJE
Conocimiento superior al exigido para el objeto de servicio	conocimiento de acuerdo a los terminos de referencia solicitado	conocimiento por debajo de los terminos de referencia solicitado	conocimiento inadecuado para el objeto de servicio		
(9 a 10)	(6 a 8)	(3 a 5)	(0 a 2)		
MUY BUENO	BUENO	REGULAR	DEFICIENTE		
Comentario					

2. RESPONSABILIDAD

CALIFICACION

PUNTAJE

A	B	C	D	CALIFICACION	PUNTAJE
Demuestra sentido de responsabilidad superior al promedio exigido	sentido de responsabilidad dentro del nivel exigido	sentido de responsabilidad debajo del nivel exigido para el objeto del servicio	bajo sentido de responsabilidad en el desempeño para el objeto		
(9 a 10)	(6 a 8)	(3 a 5)	(0 a 2)		
MUY BUENO	BUENO	REGULAR	DEFICIENTE		
Comentario					

3. INICIATIVA

CALIFICACION

PUNTAJE

A	B	C	D	CALIFICACION	PUNTAJE
Aporta mejoras para el desarrollo de la Unidad Organica	aporta mejoras para el trabajo funcional del grupo	limitado aporte de mejoras para el trabajo funcional	escaso aporte de mejoras para el trabajo funcional		
(9 a 10)	(6 a 8)	(3 a 5)	(0 a 2)		
MUY BUENO	BUENO	REGULAR	DEFICIENTE		
Comentario					

4. PUNTUALIDAD

CALIFICACION

PUNTAJE

A	B	C	D	CALIFICACION	PUNTAJE
Entrega del producto con anterioridad al plazo establecido	Entrega del producto dentro del plazo establecido	Entrega el producto fuera del plazo establecido	Entrega del producto con mucha posterioridad al plazo establecido		
(9 a 10)	(6 a 8)	(3 a 5)	(0 a 2)		
MUY BUENO	BUENO	REGULAR	DEFICIENTE		
Comentario					

5. TRABAJO EN EQUIPO

CALIFICACION

PUNTAJE

A	B	C	D	CALIFICACION	PUNTAJE
Demuestra excelente coordinación con los miembros de la Unidad	Adecuada relación funcional con miembros de la Unidad	Inadecuada relación funcional con miembros de la Unidad	Pésima relación funcional con miembros de la Unidad		
(9 a 10)	(6 a 8)	(3 a 5)	(0 a 2)		
MUY BUENO	BUENO	REGULAR	DEFICIENTE		
Comentario					

FACTORES ESPECIFICOS DE EVALUACION				CALIFICACION	PUNTAJE
6. CALIDAD DE TRABAJO					
A	B	C	D		
Producción y Calidad superior al estandar previsto - Muy buena presentación personal	Producción dentro del estandar esperado y con Calidad Adecuada - Buena presentación personal	Producción por debajo del estandar esperado y con Calidad Irregular - Regular presentación personal	Producción insuficiente y con Calidad Inadecuada - Inadecuada presentación personal		
(9 a 10)	(6 a 8)	(3 a 5)	(0 a 2)		
MUY BUENO	BUENO	REGULAR	DEFICIENTE		
Comentario					
7. EMPLEO DE TIEMPO					
A	B	C	D		
Cumple la actividad encomendada con celeridad y usando muy bien el tiempo previsto	Ejecuta las actividades usando adecuadamente los horarios o turnos	Inadecuado uso del tiempo en la ejecución de las actividades	Pesimo uso del tiempo en la ejecución de las actividades		
(9 a 10)	(6 a 8)	(3 a 5)	(0 a 2)		
MUY BUENO	BUENO	REGULAR	DEFICIENTE		
Comentario					
8. NECESIDAD DE SUPERVISION					
A	B	C	D		
Aplica y utiliza adecuadamente los Manuales o Protocolos, materiales y equipos. Excelente confianza funcional	Uso racional de los Manuales o Protocolos, materiales y equipos. Adecuada confianza	Requiere supervisión periodica para el cumplimiento de la actividad. Limitada confianza	Requiere frecuentemente supervisión para cumplir la actividad. Bajo nivel de confianza		
(9 a 10)	(6 a 8)	(3 a 5)	(0 a 2)		
MUY BUENO	BUENO	REGULAR	DEFICIENTE		
Comentario					
9. RESPETO INTERPERSONAL					
A	B	C	D		
Demuestra elevado nivel de interrelación con las autoridades y el personal de la Institución	Observa conducta apropiada con las autoridades y el personal de la Unidad Organica	Limitado nivel de respeto en la relación con las autoridades y el personal de la Unidad Organica	Carece de buena conducta en la relación con las autoridades y el personal de la Unidad		
(9 a 10)	(6 a 8)	(3 a 5)	(0 a 2)		
MUY BUENO	BUENO	REGULAR	DEFICIENTE		
Comentario					
10. IDENTIFICACION INSTITUCIONAL					
A	B	C	D		
Promueve y difunde los logros institucionales y de la unidad organica, contribuyendo al logro de los objetivos previstos	Apoya de manera racional los objetivos y el logro de las metas previstas	Condiciona su participación en el logro de los objetivos y las metas previstas	Demuestra escasa identificación con los objetivos y las metas previstas en la Unidad		
(9 a 10)	(6 a 8)	(3 a 5)	(0 a 2)		
MUY BUENO	BUENO	REGULAR	DEFICIENTE		
Comentario					
CALIFICACION		PONDERACION		TOTAL	
EXCELENTE	DE 91 A 100 PUNTOS	A			
MUY BUENO	DE 80 A 90 PUNTOS	B			
BUENO	DE 70 A 79 PUNTOS	C			
REGULAR	DE 50 A 69 PUNTOS	D			
DEFICIENTE	DE 0 A 49 PUNTOS	E			

FIRMA Y SELLO DEL JEFE INMEDIATO

FIRMA DEL CONTRATADO